Трудовой договор N 09/12

г. Москва "01" декабря 2018 г.

Общество с ограниченной ответственностью "Холод", именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Воробьева Сергея Сергеевича, действующего на основании устава, с одной стороны, и Говорухин Григорий Григорьевич, именуемый в дальнейшем "Работник", с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работник принимается к Работодателю для выполнения работы на должность слесаря-ремонтника компрессорного цеха.

1.2. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

1.3. Непосредственным руководителем Работника является Воробьев С.С.

1.4. Работник обязан приступить к работе с "01" декабря 2018 г.

1.5. В целях проверки соответствия Работника поручаемой работе Работнику устанавливается испытательный срок продолжительностью 2 месяца. Указанный срок исчисляется со дня, следующего за датой подписания настоящего договора обеими сторонами. Основание: ст. 70 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.6. В связи с условием, предусмотренным п. 1.5 настоящего договора, Работодатель обязуется письменно проинформировать Работника о результате испытания не позднее чем за три рабочих дня до истечения срока испытания.

Если срок испытания истек, а Работник продолжает работу, то он считается выдержавшим испытание, и последующее расторжение трудового договора допускается только на общих основаниях.

1.7. В случае если Работник не приступит к работе в срок, указанный в п. 1.4. настоящего трудового договора, договор аннулируется в соответствии с ч. 4 ст. 61 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник обязан:

2.1.2. Соблюдать установленные Работодателем правила внутреннего трудового распорядка, производственную и финансовую дисциплину, добросовестно относиться к исполнению своих должностных обязанностей, указанных в пп. 2.2.1 настоящего трудового договора.

2.1.3. Беречь имущество Работодателя.

2.1.5. Своевременно проходить медицинский осмотр.

2.1.6. Соблюдать требования охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии.

2.1.7. Способствовать созданию на работе благоприятного делового и морального климата.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Предоставить Работнику работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора. Работодатель вправе требовать от Работника выполнения обязанностей (работ), не обусловленных настоящим трудовым договором, только в случаях, предусмотренных законодательством о труде РФ.

2.2.2. Обеспечить безопасные условия работы в соответствии с требованиями правил техники безопасности и законодательства о труде РФ.

2.2.3. Оплачивать труд Работника в установленном настоящим трудовым договором размере.

2.2.4. Выплачивать премии, вознаграждения в порядке и на условиях, установленных Работодателем, оказывать материальную помощь с учетом оценки личного трудового участия Работника в работе Работодателя в порядке, установленном положением об оплате труда и иными локальными актами Работодателя.

2.2.5. Выполнять установленные законодательством и иными нормативными актами РФ требования к уровню квалификации, состоянию здоровья:

- организовать стажировку Работника;

- организовать занятия по повышению профессионального мастерства Работника;

- обеспечить своевременный медицинский контроль Работника, бесплатное проведение диспансеризации 1 раз в 2 года. Проводить глубокий медицинский осмотр Работника с привлечением специалистов поликлиники;

- соблюдать установленные законодательством РФ режимы труда и отдыха Работника.

2.2.6. Оплачивать в случае производственной необходимости, в целях повышения квалификации Работника его обучение.

2.2.7. Ознакомить Работника с требованиями охраны труда и правилами внутреннего трудового распорядка.

2.2.8. Способствовать снижению вредного влияния производственных факторов на жизнь и здоровье Работника.

2.2.9. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травматизма, профессиональных и других заболеваний Работника в случаях, предусмотренных законодательством.

2.2.10. Своевременно предоставлять льготы и компенсации в связи с вредными условиями труда (дополнительные отпуска), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положениями специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовывать надлежащий уход за этими средствами.

2.2.11. Обеспечить оборудование помещений для обогревания и отдыха Работника.

2.3. Работник имеет следующие права:

- право на предоставление ему работы, указанной в п. 1.1 настоящего трудового договора;

- право на своевременную и в полном размере выплату заработной платы;

- право на отдых в соответствии с условиями настоящего трудового договора и требованиями законодательства;

- иные права, предоставленные работникам Трудовым кодексом РФ.

2.4. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный, качественный и эффективный труд. Выплачивать Работнику компенсацию за использование для нужд организации личного автомобиля, инструмента и пр.;

- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в случаях, предусмотренных законодательством РФ;

- осуществлять иные права, предоставленные ему Трудовым кодексом РФ.

3. Режим рабочего времени

3.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 36 (тридцать шесть) часов. Выходными днями являются суббота и воскресенье.

3.2. Труд Работника по должности, указанной в п. 1.1 договора, осуществляется во вредных условиях труда.

3.3. Работнику ежегодно предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

3.4. Работнику предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 календарных дней, при этом дополнительный отпуск суммируется к основному отпуску продолжительностью 28 календарных дней.

3.5. Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, не может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

3.6. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его заявлению может быть предоставлен кратковременный отпуск без сохранения заработной платы.

3.7. Работнику, работающему в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогревания и отдыха, которые включаются в рабочее время.

4. Условия оплаты труда

4.1. За выполнение работы, обусловленной настоящим трудовым договором, Работнику выплачивается должностной оклад в размере 50 000 руб. в месяц.

4.2. Заработная плата выплачивается в кассе Работодателя 15 и 30 числа каждого месяца в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

4.3. За работу во вредных условиях труда Работнику производится доплата в размере 12% тарифной ставки.

4.4. Работнику производится бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от ее продолжительности.

4.5. Условия и размеры поощрительных выплат Работодателем Работнику устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда и материальном стимулировании.

4.6. Из заработной платы, выплачиваемой Работнику в связи с настоящим трудовым договором, Работодатель удерживает налог на доходы физических лиц, а также производит иные удержания в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и перечисляет удержанные суммы по назначению.

5. Ответственность сторон

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником возложенных на него настоящим трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым законодательством обязанностей он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.2. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

6. Прекращение трудового договора

6.1. По общим основаниям, предусмотренным действующим законодательством.

6.2. Во всех случаях днем увольнения Работника является последний день его работы.

7. Гарантии и компенсации

7.1. В период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

7.2. На период действия настоящего трудового договора Работник подлежит обязательному социальному страхованию в государственных внебюджетных фондах за счет средств Работодателя в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Работодатель выплачивает Работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.4. При наступлении временной нетрудоспособности Работник обязан предоставить Работодателю листок нетрудоспособности, подтверждающий его временную нетрудоспособность (болезнь, несчастный случай и др.), не позднее 3 (трех) дней после окончания такой нетрудоспособности.

8. Заключительные положения

8.1. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

8.2. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством РФ.

8.3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

8.4. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

9. Адреса и реквизиты сторон

Работодатель: Работник:

Воробьев С.С. Говорухин Г.Г.

Второй экземпляр трудового договора получил.

Говорухин Г.Г. 1 декабря 2018 г.